

Согласовано протоколом заседания Совета
трудового коллектива МБУК «ЦБС»
« 10 » июня 2020г. № 9

Председатель Совета трудового коллектива
М.А. Давыдова

М.П.

Приложение № 6
к Коллективному договору

Утверждено
Приказом МБУК «ЦБС»
« 10 » июня 2020г. № 449

Директор И.В. Козлова
М.П.



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах компенсационного характера работникам Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система»

1. Работникам Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» (далее – Учреждение) устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
 - выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника и в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
2. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу работников по соглашению сторон и на основании приказа руководителя Учреждения.

3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации. Конкретный размер выплат всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда определяется по результатам специальной оценки.
4. Доплата за работу в ночное время. При работе в ночное время каждый час работы оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Работой в ночное время признается выполнение должностных обязанностей в период с 22 часов до 6 часов. Размер доплаты составляет 35 процентов должностного оклада за фактическое время работы в ночной период.
Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.
5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в следующем порядке.
В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком работы выходной день или нерабочий праздничный день для выполнения работ, необходимых для проведения неотложных мероприятий, работа оплачивается в двойном размере:
- работникам, получающим должностной оклад, - в размере одинарной средней заработной платы за данный месяц за фактически отработанное время в данных условиях сверх заработной платы. если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной средней заработной платы за данный месяц за фактически отработанное время в данных условиях сверх заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
По желанию работника Учреждения, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
6. Доплаты за расширение зоны обслуживания, за совмещение профессий (должностей), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, увеличение объема работ.

Работнику Учреждения (в том числе работающему по совместительству), выполняющему наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, увеличение объема работ. Размер доплаты устанавливается в процентном отношении к должностному окладу по соглашению сторон трудового договора (работника и работодателя) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размеры доплат ограничиваются суммой установленного должностного оклада по выполняемой работе (должностного оклада отсутствующего работника или вакансии).

7. Доплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Вместо повышенной оплаты по желанию работника за сверхурочную работу может предоставляться дополнительное время отдыха, продолжительность которого определяется по соглашению сторон и не может быть менее отработанного сверхурочного времени.

8. Работникам Учреждения устанавливаются иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

9. Выплаты компенсационного характера учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

10. Расчет части оклада за час работы для оплаты за работу в ночное время и сверхурочную работу определяется путем деления месячного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов, которое представляет собой результат деления годовой нормы рабочего времени по производственному календарю (в часах) за соответствующий календарный год на 12.

Расчет части оклада за час (или день) работы для оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления месячного оклада работника на количество рабочих часов (или дней) за месяц согласно производственному календарю за соответствующий месяц.